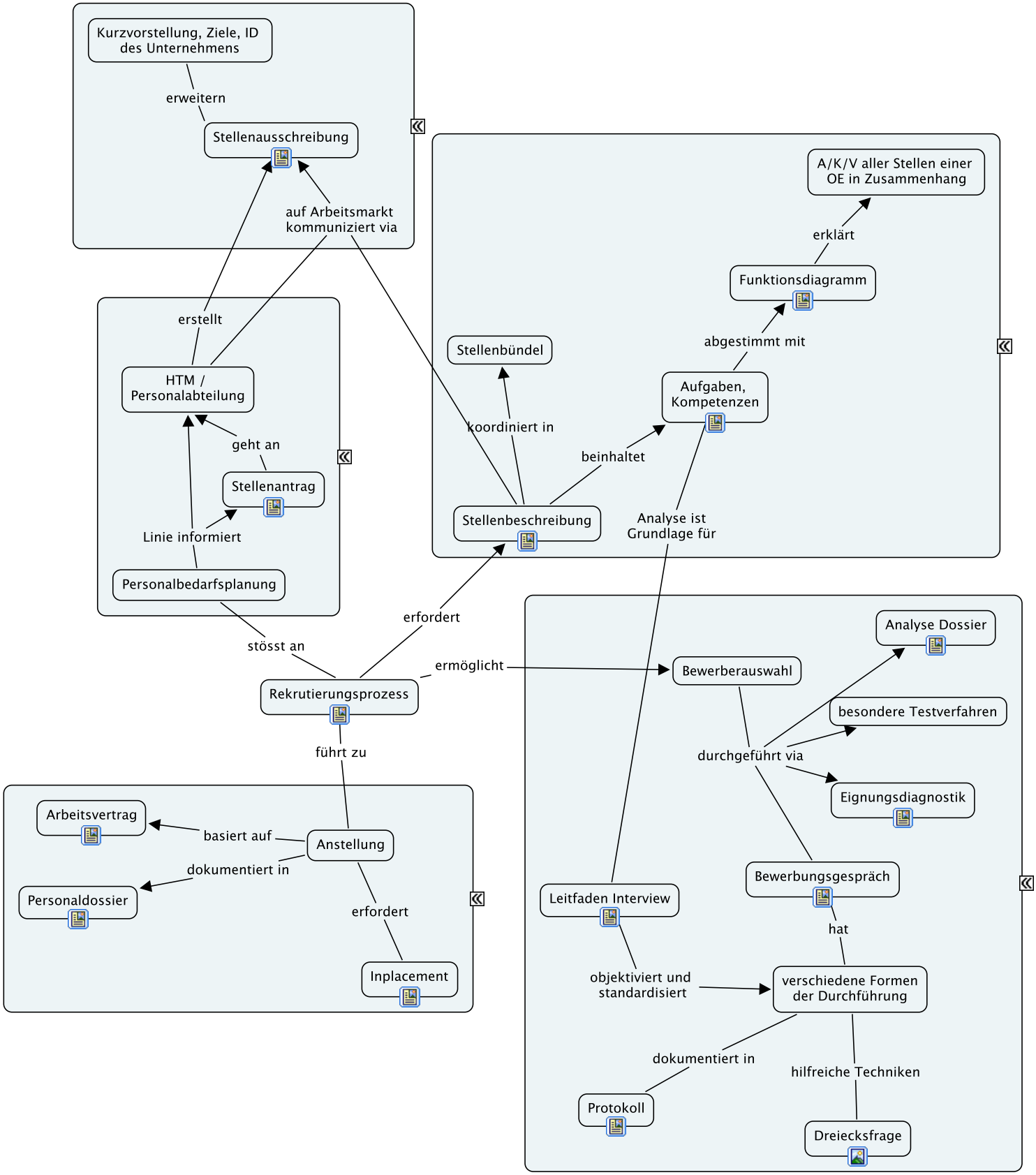
Kurzvorstellung, Ziele, ID des Unternehmens
erweitern
Stellenausschreibung
auf Arbeitsmarkt kommuniziert via
A/K/V aller Stellen einer OE in Zusammenhang
erklärt
Funktionsdiagramm
abgestimmt mit
Stellenbündel
Aufgaben, Kompetenzen
koordiniert in
beinhaltet
Stellenbeschreibung
Analyse ist Grundlage für
erstellt
HTM / Personalabteilung
geht an
Stellenantrag
Linie informiert
Personalbedarfsplanung
stösst an
erfordert
ermöglicht
Rekrutierungsprozess
führt zu
Analyse Dossier
Bewerberauswahl
besondere Testverfahren
durchgeführt via
Eignungsdiagnostik
Bewerbungsgespräch
hat
Leitfaden Interview
objektiviert und standardisiert
verschiedene Formen der Durchführung
dokumentiert in
hilfreiche Techniken
Protokoll
Dreiecksfrage
Arbeitsvertrag
basiert auf
Anstellung
dokumentiert in
Personaldossier
erfordert
Inplacement